

Mòdul de formació sindical

Què és la CGT:

Organització i funcionament



Editat pel Secretariat Permanent del Comitè Confederal de Catalunya a partir del document elaborat per l'equip de formació de la CGT Andalusia 2003.

Barcelona 2010

Traducció del document : CESL

Mòdul de formació sindical

Índex

Fitxa 1.	Procedència
Fitxa 2.	La CGT: Esquema
Fitxa 3.1.	El nostre model sindical 1
Fitxa 3.2.	El nostre model sindical 2
Fitxa 4.	Model d'actuació
Fitxa 5.	Mètode de treball
Fitxa 6.	La Formació
Fitxa 7.1.	Estructura de coordinació territorial 1
Fitxa 7.2.	Estructura de coordinació territorial 2
Fitxa 8.	Estructura de coordinació sectorial
Fitxa 9.	Òrgans de decisió i presa d'acords
Fitxa 10.	Òrgans de desenvolupament i gestió d'acords
Fitxa 11.	Qui assisteix a las Plenàries?
Fitxa 12.	Ens coordinadors a la CGT
Annex	Distribució de la quota sindical

Confederació General del Treball (CGT): nom recent per a una organització històrica

CGT és una organització de treballadors i treballadores continuadora de les idees, model d'actuació i mètode de treball de la CNT.

Conflictes interns i decisions judicials ens van obligar a l'abril de 1989 a canviar de nom, sent des de llavors CGT.

La CNT, d'on procedim, es va constituir a l'octubre de 1910 a partir del moviment obrer anarcosindicalista i sindicalista revolucionari, que es va identificar amb la utilització de l'acció directa i col·lectiva dels treballadors i treballadores com tàctica de lluita.

Fins als anys quaranta del segle XX va aglutinar a organitzacions en vint països d'Europa i Amèrica com:

IWW	USA
SAC	Suècia
CGT	França, Portugal, etc
FAUD	Alemanya
CNT	Espanya
etc.	

En l'actualitat aquest moviment internacional està representat en organitzacions com:

SAC	Suècia	www.sac.se
IWW	USA, UK, Austràlia, i Canadà	www.iww.org
CNT	França	www.cnt-f.org
USIAIT	Itàlia	www.usiait.it
IA	Itàlia	www.ip.hardcore.it
CGT	Espanya	www.cgt.org.es
LA	Polònia	www.la.org.pl
ESE	Grècia	www.eseg.org

El seu mètode de lluita és assumit per organitzacions socials, ecologistes, defensores dels drets humans i moviments antiglobalització a tot el món.

CGT

Procedència → CNT → Grups de treballadors i treballadores anarcosindicalistes

Model Sindical Anarcosindicalista

De Classe
Autònom
Autogestionari
Federalista
Internacionalista
Llibertari

Model d'Actuació

Transparència
Honestedat
Compromís
Solidaritat
Suport Mutu

Mètode de Treball

Participació → Democràcia Directa → Assemblea
Acció Directa → Acció sense mediadors
Formació

Fitxa 3.1. Nostre model sindical 1

CGT és una organització de treballadors i treballadores **Anarcosindicalista**: això significa que la pràctica sindical està basada en els següents principis.

A la CGT

Què som	Què fem
De classe	■ Estem oberts a tots i totes els treballadors i treballadores.
	■ Llitem per el conjunt de la classe treballadora.
	■ Mantenim una relació entre iguals, units per la nostra condició d'assalariats i assalariades
Autònoma	■ No mantenim lligams amb partits polítics.
	■ No mantenim vincles amb organitzacions religioses.
	■ No tenim dependència d'estructura econòmica alguna.
Autogestionària	■ Volem que les unitats de producció les organitzin qui les fa produir: els i les treballadores.
	■ Volem que els barris, escoles, hospitals... els organitzin els qui treballen habiten: els i les treballadores i la ciutadania.
	■ Volem que la ciutadania, des de una situació d'igualtat amb la resta, participen de forma directa en el que els afecti.

Fitxa 3.2. Nostre model sindical 2

A la CGT

Què som	Què fem
Federalista	<ul style="list-style-type: none">■ Som autònoms i autonomes per a decidir dintre d'una estructura que ens fa forts.
	<ul style="list-style-type: none">■ Pensem en la lliure i voluntària vinculació des del individu a les localitats, comarques, territoris nacionals i supranacionals.
Internacionalista	<ul style="list-style-type: none">■ Promovem la solidaritat per sobre dels límits administratius.
	<ul style="list-style-type: none">■ Desenvolupem les trobades entre persones i forces socials per sobre de diferències de nacions i estats.
Llibertaria	<ul style="list-style-type: none">■ Pretenem una societat basada en els principis de justícia i igualtat.
	<ul style="list-style-type: none">■ Defensem el repartiment del treball i la riquesa.
	<ul style="list-style-type: none">■ Proclamem una societat on no existeixi cap poder imposat.

Els que posseeixen un poder qualsevol tenen propensió natural a abusar de la força que disposen; l'abús d'aquesta força s'utilitza sempre en la supressió dels que no pensen com ells.

Fitxa 4. Model d'actuació

És la forma que anem a desenvolupar i dur a la pràctica els punts continguts en el nostre model sindical, guardant la coherència entre els senyals d'identitat de la CGT i el nostre treball militant, tant dintre de l'organització com fora. Per a això existeixen quatre punts clau:

Transparència

La nostra actuació no ha de tenir parts ocultes i obscures. Hi ha que denunciar-ho quan això passi.

Honestedat

Hem d'actuar sempre de forma constatable i al marge d'interessos personals o particulars.

Compromís

Amb els interessos dels i les treballadores, amb els i les oprimides i desfavorites.

Solidaritat

La **solidaritat i el suport mutu** són valors fonamentals en la nostra actuació; que s'ha de mantenir entre tots i totes les que posem l'organització i fer-ho extensiu al conjunt dels treballadors i treballadores.

Ningú pot patrimonialitzar els mitjans de que disposa, si no que s'han de fer servir en funció de l'objectiu comú.

Fitxa 5. Mètode de treball

En el nostre treball militant quotidià, sigui el que sigui el nivell de compromís adquirit amb l'organització, devem utilitzar unes eines que ens siguin eficaces per a aconseguir els nostres objectius i alhora que vagin en absoluta concordança amb el nostre model sindical i d'actuació. Aquestes eines són:

Participació

- ⇒ **Externament:** potenciar mecanismes col·lectius de debat i decisió, apropant els problemes als i les afectades.
- ⇒ **Internament:** prenen les decisions des de la base, potenciant la participació de tota l'afiliació.

No hem d'admetre la separació entre uns i unes que decideixen i altres que són afectats i afectades per aquestes decisions.

No hi ha que oblidar que la base de la participació es **la Democràcia Directa**, i l'òrgan fonamental d'aquesta, l' **Assemblea**.

Participació → Democràcia Directa → Assemblea

Acció Directa

És l'omissió de mediadors entre dues parts en conflicte o negociació. És el dret de tractar directament, sense la intervenció de tercers, els problemes per els i les pròpies afectades. Dintre d'aquesta relació poden produir-se mesures de pressió (manifestacions, aturs, vaga, etc.). Les accions han de ser directes i no tenen per que ser violentes.

Quan + Formats = – Manipulables

La nostra organització històricament ha estat l'espai on els i les treballadors/es han après des del bàsic (llegir, escriure i les quatre regles) fins a efectuar anàlisis econòmiques i socials. Quan la situació ho va requerir es va aprendre a elaborar estratègies de guerra i escamot urbà, així com a autogestionar unitats de producció industrials i agrícoles.

Dintre de la nostra tasca de *cegetistas* ha d'estar present, tant respecte a l'organització com individualment, **la Formació**: impartint-la i rebent-la ens dotem de les eines necessàries per a desenvolupar el nostre treball militant i alhora aprofundim i difonem el nostre model sindical.

El canvi social no s'obté per decret, ni tampoc per un acte revolucionari. És tasca fonamental la formació, per a no quedar-se enrere en la revolució i arribar a la transformació dels éssers alienats en la societat neoliberal.

Fitxa 7.1. Estructura de coordinació territorial 1

Afiliats



Sindicats de Sector

Secció Sindical

Secció Sindical

Secció Sindical

Secció Sindical

Secció Sindical

Construcció

Metall

Adm. Pública

Sanitat

Activitats Diverses

Federacions Locals, Comarcals o Provincials

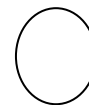
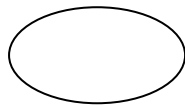
Barcelona

Sabadell

Rubí

Girona

...



Confederacions

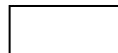
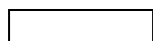
Andalucía

Aragón

Castilla-León

Catalunya

...



Comitè Confederal

Comitè Confederal

Cada Sindicat, Federació Local o Comarcal i Confederació territorial, elegeixen un Secretariat Permanent (SP) per aplicar els acords, administrar i coordinar l'activitat sindical, en el seu àmbit.

Fitxa 7.2. Estructura de coordinació territorial 2

A la CGT a més d'existir la possibilitat de constituir sindicats de sector i federacions locals, comarcals o provincials, com formes de coordinació existeixen altres dues figures: **els Sindicats Multisectorials i els Sindicats Únics.**

Sindicats Multisectorials

Són els quals agrupen a més d'un sector, i es constitueixen amb la intenció de l'eficàcia sindical o organitzativa. En una federació poden existir sindicats multisectorials i sindicats de sector.

Sindicats Únics

També es formen buscant major eficàcia sindical o organitzativa, i agrupen a tots els sectors existents en una federació local provincial o comarcal. En les federacions que es constitueixen en sindicats únics, tots els sectors s'integraran en ell, sense que existeixin els sindicats de sector.

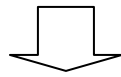
Fitxa 8. Estructura de coordinació sectorial

L'estructura sectorial està enfocada a coordinar i desenvolupar l'actuació en aquest sector.

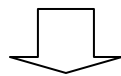
Només prendran decisions referents a qüestions relacionades amb el seu sector.

Les Federacions Sectorials estan formades per sindicats d'un mateix sector. (Neteja, Sanitat, Químiques, etc.)

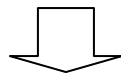
Seccions Sindicals



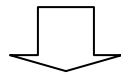
Sindicats



Federació Sectorial Territorial



Federació Sectorial Estatal

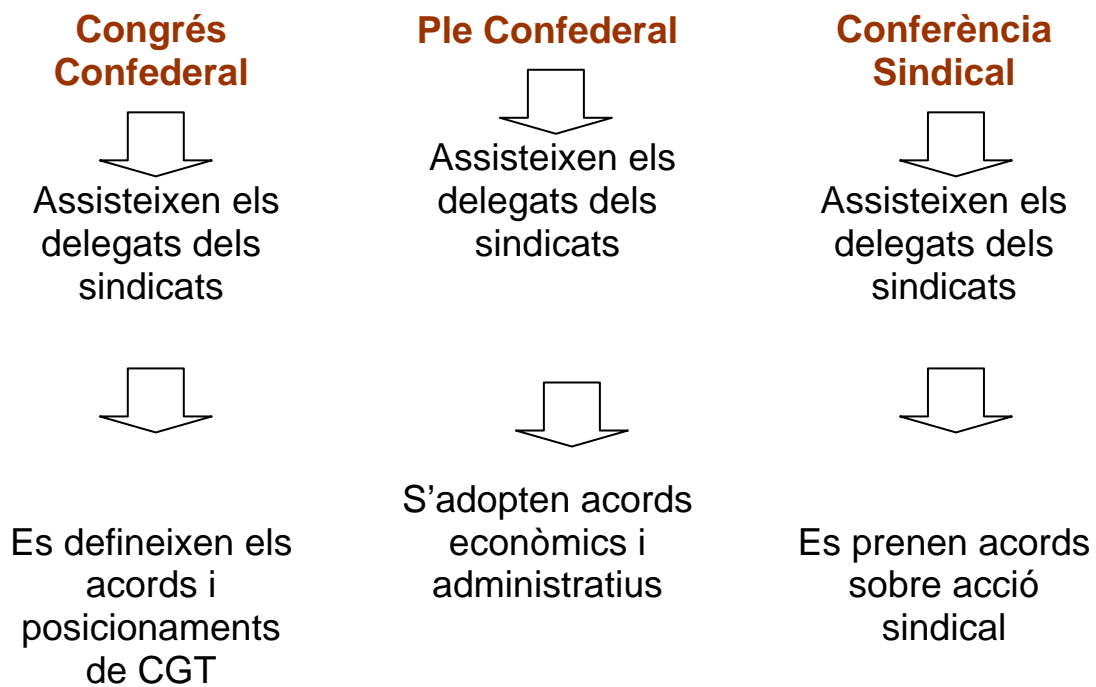


Comitè Confederal

Fitxa 9. Òrgans de decisió i presa d'acords

El màxim òrgan de decisió a la CGT **són les Assemblees de l'afiliació de cada Sindicat.**

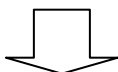
Per a la presa de decisions que afectin i vinculin al conjunt de CGT de Catalunya existeixen:



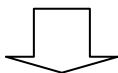
Fitxa 10. Òrgans de desenvolupament i gestió dels acords

En els espais de temps transcorreguts entre comicis decisoris, la nostra organització gestiona i desenvolupa els acords mitjançant celebracions de **Plenàries**, a diferents nivells:

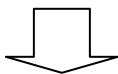
Plenàries de Sindicats de Sector



Plenàries de Federacions: Locals, Provincials, Comarcals



Plenària de la Confederació Territorial

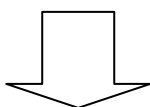


Plenària del Comitè Confederal

Recorda: Les Plenàries no són òrgans de decisió si no de desenvolupament i gestió dels acords

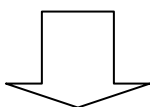
Fitxa 11. Qui assisteix a les Plenàries?

Plenàries de Sindicats de Sector



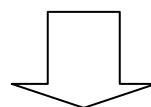
- Secretariat Permanent (SP) dels Sindicats de Sector
- Representació de les Seccions Sindicals

Plenàries de Federacions



- Secretariat Permanent (SP) de la Federació
- Representació dels Sindicats de Sector federats

Plenàries de Confederacions



- Secretariat Permanent (SP) de la Confederació
- Representació de les Federacions Territorials i d'Indústria

Plenària del Comitè Confederal

- Secretariat Permanent (SP) de CGT
- Representació de las Confederacions Territorials i d'Indústria

Recorda: la representació a que es refereix l'esquema són les Secretaries Generals de cada ens; quan és necessari són substituïdes per altres membres del SP

Has de saber: les Federacions Sectorials o d'Indústria sols tenen vot quan es tracten assumptes reivindicatius

Fitxa 12. Ens coordinadors a la CGT

Comitès Federals (Federacions Territorials)

- Secretariat Permanent (SP)
- Representació dels Sindicats d'Indústria federats per localitats, comarques o províncies

Comitès Confederals (Confederacions Territorials)

- Secretariat Permanent (SP)
- Representació de las Federacions Territorials i d'Indústria

Comitè Confederal de la CGT

- Secretariat Permanent (SP)
- Representació de las Confederacions Territorials i d'Indústria

Secretariats Permanents (SP's)

Són òrgans que coordinen els acords en els diferents ens de CGT, des de la Secció Sindical d'empresa, passant pel sindicat, Federació i Confederació territorial, fins al conjunt de CGT. Ho constitueixen les secretaries responsables de les següents àrees:

General
Organització
Acció Sindical
Acció Social
Administració i Finances
Comunicació

...

I quantes altres es consideri convenient posar en funcionament.

Annex. Distribució de la quota sindical

La CGT es finança a través de la quota de la seva afiliació, obligant-se tots a cotitzar la quota d'afiliació.

El import de la quota i la seva revisió es fixa en cada Congrés Confederal. Existeixen dues quotes amb import diferent:

- Quota per a treballadors i treballadores en actiu
- Quota per aturats/jubilats i aturades/jubilades

Els Sindicats i les Federacions podran acordar el seu cobrament, bimensual, trimestral, etc.

Distribució de la quota sindical pel finançament de la CGT:

- 30% per al Sindicat
- 20% per a la Federació Territorial: Local, Comarcal, ...
- 20% per al SP del Comitè Confederal de Catalunya
- 30% per al SP del Comitè Confederal de la CGT.

Les Federacions Sectorials rebran el 15% de la quota de tots els afiliats als sindicats que formin part de cada Federació Sectorial.

Aquest percentatge es cotitza en el 30% que correspon al Comitè Confederal de la CGT i aquest ens fa la distribució a les diferents Federacions Sectorials constituïdes.

Cap ens de la CGT de Catalunya podrà suspendre el pagament de les seves cotitzacions, i en cas de fer-ho restaran sense efecte tots els seus drets a la CGT de Catalunya.

Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)

Comitè Confederal - Secretariat Permanent

Via Laietana 18, 9a planta – 08003 Barcelona;

Telèfon: 933103362 - Fax: 933107110

spccc@cgtcatalunya.cat - www.cgtcatalunya.cat

